



Patrimonium  
thuis in wonen

# Remuneratiekader



thuis in wonen

Christelijke Woonstichting Patrimonium

Richel 4 8321 RX Urk

Postbus 116 8320 AC Urk

Telefoon 0527 68 17 05

Email [info@patrimoniumurk.nl](mailto:info@patrimoniumurk.nl)

Website [www.patrimoniumurk.nl](http://www.patrimoniumurk.nl)

Status: Definitief

Jaar: 2024

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	4
2. Remuneratie door RvC .....	4
3. Beoordeling en beloning van de directeur-bestuurder.....	4
3.1. Kaders .....	4
3.2. Persoonlijke leningen en garanties .....	4
3.3. Beloning van de bestuurder .....	4
3.4. Beoordeling bestuurder.....	5
4. Beoordeling en beloning van de RvC.....	5
4.1. Kaders .....	5
4.2. Onafhankelijkheid.....	5
4.3. Beloning RvC.....	5
4.4. Beoordeling RvC.....	6

## **1. Inleiding**

Met dit remuneratiekader geeft Patrimonium een toelichting op haar beoordelings- en beloningsbeleid ten aanzien van de directeur-bestuurder, alsmede de Raad van Commissarissen.

## **2. Remuneratie door RvC**

De Raad van Commissarissen van Patrimonium heeft geen afzonderlijke remuneratiecommissie uit haar midden benoemd, Jaarlijks vindt dit plaats door twee leden van de RvC waaronder de voorzitter. Het andere RvC-lid mag maximaal twee jaar deze taak op zich nemen, waarna roulatie plaatsvindt.

Vooraf vindt afstemming plaats met de overige leden van de RvC. Achteraf vindt er een schriftelijke verslaglegging plaats aan de RvC door de beide RvC-leden.

## **3. Beoordeling en beloning van de directeur-bestuurder**

### **3.1.Kaders**

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering Topfunctionarissen voor de (semi)publieke sector (WNT) in werking getreden. Op basis van deze wet is er een regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen (WNT-staffel) geïntroduceerd. In deze regeling worden de bezoldigingsmaxima gekoppeld aan de omvang van de corporatie en haar werkgebied (inwoners gemeente).

In de WNT was een overgangsregime opgenomen om partijen in de gelegenheid te stellen de beloningen in overeenstemming te brengen met de genormeerde staffel. Deze periode duurde tot en met 2021 en heeft inmiddels plaatsgevonden.

### **3.2.Persoonlijke leningen en garanties**

Aan de directeur-bestuurder zijn geen persoonlijke leningen, garanties of andere faciliteiten verstrekt. Dit geldt eveneens ten aanzien van de leden van de RvC.

### **3.3.Beloning van de bestuurder**

Het salaris van de directeur-bestuurder voldoet aan de norm van de eerdergenoemde WNT-staffel. De directeur bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW). Patrimonium houdt conform de geldende franchise en percentages het werknemersaandeel in op het maandsalaris. Dit stemt overeen met de percentages die gelden voor werknemers op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Aangaande de honorering gelden de volgende afspraken met de directeur-bestuurder: een full-timecontract, inschaling in groep B van de WNT-staffel, een vast salaris, geen variabele beloning, een representatievergoeding, het gebruik van een bedrijfsauto en recht op 30 vakantiedagen. De honorering wordt jaarlijks aangepast overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de WNT-staffel. De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde tijd. Het gebruik van de bedrijfsauto is vastgelegd in een overeenkomst terbeschikkingstelling waarin is vastgelegd dat het een elektrische auto betreft ter waarde van € 50.000 tot € 55.000

(prijspeil 2024) ten behoeve van zakelijk gebruik en deze vervangbaar is na 4 jaar en/of 120.000 kilometers.

Patrimonium conformeert zich voorts aan alle ter zake geldende wet- en regelgeving. De WNT-verantwoording wordt jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd.

### **3.4. Beoordeling bestuurder**

De directeur-bestuurder is aangesteld per 1 november 2003 en heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd. De werkgeverscommissie van de RvC, voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de bestuurder overeenkomstig de bepalingen van het reglement werkgeverscommissie RvC.

In het gesprek komen ondermeer aan de orde het functioneren in het afgelopen jaar, bereikte resultaten in relatie tot de doelstellingen van de corporatie, de kwaliteit en volledigheid van de verstrekte informatie, de relatie met belanghouders en de onderlinge samenwerking tussen Raad en bestuurder.

Het gesprek wordt teruggekoppeld aan de overige leden van de Raad. De RvC rapporteert over dit proces in het jaarverslag van de RvC.

## **4. Beoordeling en beloning van de RvC**

### **4.1. Kaders**

De VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties) heeft middels bindende beroepsregels de vergoedingen van de Raadsleden gemaximeerd. De beroepsregel is een afgeleide norm van de WNT-norm.

### **4.2. Onafhankelijkheid**

De RvC heeft geconstateerd dat de leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk zijn. En dat de besluiten onafhankelijk tot stand komen volgens de criteria van de Governance Code. Aan de leden van de RvC worden geen leningen, garanties of andere faciliteiten verstrekt. Verder kan gemeld worden dat de leden van de RvC geen strijdige nevenfuncties bekleden.

### **4.3. Beloning RvC**

De RvC hanteert de hierboven genoemde regels van de VTW voor de beloning van haar leden. Dit betekent dat de hoogte van de beloning wordt vastgesteld op 80% van het WNT maximum. Voor de voorzitter geldt een WNT-maximum van 15% van de toepasselijke bezoldigingsklasse, voor de overige leden is dat 10%. De VTW-norm leidt tot resp. 12% en 8% van het toepasselijke bezoldigingsklasse, i.c. klasse B voor Patrimonium. De beloning wordt jaarlijks aangepast aan de indexering van de WNT-staffel.

#### 4.4. Beoordeling RvC

Elk jaar evalueert de RvC haar eigen functioneren en dat van haar individuele leden. Eens per twee jaar doet de RvC dat onder onafhankelijke, externe begeleiding. Waar nodig worden afspraken gemaakt over het functioneren en ontwikkeling van de RvC. De onderlinge samenwerking in de RvC en de relatie tot de directeur-bestuurder zijn altijd onderwerp in de zelfevaluatie.

De RvC-beloning, alsmede het proces van zelfbeoordeling door de RvC worden verantwoord in het jaarverslag van de RvC.